

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ № 22 ЗА 2024 ГОД

Адрес: 423250, Республика Татарстан, г. Лениногорск,
ул. Крупская, д. 6 А
тел (85595) 5-29-79
е-mail: mdou22leninogorsk@mail.ru

В учреждении МБДОУ «Детский сад №22» работает 26 человек, в том числе один неработающий пенсионер. Все являются членами профсоюза, что составляет 100 %.

100 % В ПРОФСОЮЗЕ – ЭТО СИЛА!

Из них 9 человек - педагогические работники, 1 педагог – молодой специалист до 35 лет. Из общего числа членов сотрудников, 2 находятся в декретном отпуске.

Члены профкома-5 чел.
члены контрольно-ревизионной комиссии- 3 человека.

В 2024 г принято в профсоюз 3 человека, выбыло 4 человека по причине «уволен»

Первичная профсоюзная организация вела работу по следующим направлениям.

- комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе;
- комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- контрольно-ревизионная комиссия.

Вместе изучаем эффективный опыт профсоюзной работы, анализируем проблемы, предлагаем решения...

В отчетном году состоялось заседаний профкома - 6,
профсоюзных собраний -3.

Направления работы профсоюзной организации в 2024г.

Важным событием в жизни профсоюзной организации детского сада было проведение отчетно-выборного профсоюзного собрания и принятие нового Коллективного договора. Отчетно-выборное профсоюзное собрание состоялось 13.02.2024г.

Также был принят новый Коллективный договор на 2024-2027годы, который прошел уведомительную регистрацию в ГБУ «Центре занятости населения» 05.04.2024г.

❖ **Социальное партнерство в образовании – путь развития и обновления.**

Взаимоотношения между работниками и работодателями, направленные на обеспечения согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений регулируются через социальное партнерство. Вся свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада.

Количество работников, которым предоставлены льготы и гарантии (предусмотренных коллективным договором) -26 человек.

- ✓ Воспользовались льготой при прохождении педагогической аттестации: 2 чел.

❖ **Реализация молодежной политики.**

В нашем учреждении на сегодня работают 9 педагогов, из них один молодой педагог до 35 лет

Количество молодых специалистов, получавших в 2024г. ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей-1 чел.

- ✓ получили доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ-10 человек -10человек;
- ✓ воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года через 10 лет непрерывной работы-0 человек.

❖ **Охрана труда и здоровья**

Получили доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ-10 чел.

❖ **Социальные гарантии и льготы**

Социальная деятельность профсоюзного комитета велась по следующим направлениям:

- Проведение культурно – массовых мероприятий;
- Оказание материальной помощи членам профсоюза
- Санаторно- курортное оздоровление сотрудников
- Проведение мероприятий, посвященных Дню пожилого человека, Дню дошкольного работника, Новому году, 23 февраля, 8 марта.
- Предоставление к отпуску 3 дня без больничного листа
- Выделение одного дня в месяц женщинам, имеющим на иждивении детей до 16 лет
- Предоставление социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором.

6.2.6. Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал;
- за рейд ДНД- 1 дежурство-1 день;

6.2.9. Выплачивать работникам образовательных организаций, материальное вознаграждение (помощь), из премиального фонда, в размере:

- до 0,5 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины);
- до 0,5 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети);
- до 1500 рублей: на похороны пенсионеров, ушедших на пенсию из учреждений образования;
- до 1500 рублей: на похороны работников образовательных организаций.

Количество работников, которым предоставлены льготы и гарантии (предусмотренных коллективным договором) – 26 чел.

- Получили три оплачиваемых дня к отпуску за работу без больничного листа: 15 чел.
- Воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года через 10 лет непрерывной работы - 0 чел.
- Обучено актива за отчетный период -1 чел.
- Получили полностью оплачиваемые «мамины дни» Работники, имеющие детей в возрасте до 16 лет: 9 чел.
- Получили один день в связи с бракосочетанием детей –0 чел.
- Получили три дня в связи со смертью родителей (детей, супруга)-0 чел.
- Предоставлен один день работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-1 чел.
- Получили премию в размере пол-ставки от оклада и подарок от профсоюза к юбилейным датам (по возрасту 50-55 женщины, 50-60 мужчины): 2 чел.
- Юбиляр по педагогическому стажу (25 лет, 40 лет)- 0 чел.
- Количество новогодних подарков (непристроенные дети, которые не ходят в детский сад или школу)- 2 детей (2 сотрудника)
- Работники, чьи дети получили подарки при поступлении в 1 класс: 3 чел.
- Получили один день родителям первоклассников (1 сентября)- 3 чел.
- Дети работников, дети которых получили подарки при выпуске из 11 класса: 1 чел.
- Работники, получившие льготный потребительский кредит (до 100т.)-0 чел.
- Сотрудников инвалидов: 1 чел.
- Сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий: 4чел.
- За отчетный период на основании заявлений от родственников на материальную помощь в связи со смертью сотрудника получили: 0 чел.
- За отчетный период поступило заявлений на материальную помощь в связи со смертью родителя: 0 чел.
- За отчетный период поступило заявлений на материальную помощь в связи с тяжелым материальным положением: 5 чел.
- Переезд на новое место жительства: 0 чел.
- Санаторно-курортное лечение: 0 чел.

❖ Пенсионное обеспечение.

ППО ДОУ не забывает своих пенсионеров.

В нашем учреждении 8 пенсионеров (среди них есть как работающие, так и находящиеся на заслуженном отдыхе), которым до 70 лет и 4 ветерана труда, которым за 70 лет

Ежегодно на День пожилого человека чествуем своих пенсионеров, кому за 70 лет, посещаем на дому. На сегодня у нас 5 пожилых человека, которым за 70 лет. Члены ППО навещают своих ветеранов труда на День пожилого человека .

Надбавку к пенсии от Рескома профсоюза, профсоюзный бонус 300руб. получает -1 чел., является неработающим пенсионером и продолжает числиться в профсоюзной организации (является членом ППО и платит профсоюзные взносы).

- материальное вознаграждение при увольнении в связи с пенсионным возрастом: 2 чел.

В нашей организации в отчетном периоде трудится трое мужчин. Профсоюзная организация поздравляла их с Днём защитника Отечества и пригласила на концерт, организованный силами воспитанников детского сада.

❖ Об информационной работе

Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза на сайте детского сада обновляется «Профсоюзная страница», раскрывающая суть работы первички.

- Актив ППО
- План работы ППО
- Нормативные документы
- Социальные льготы и гарантии
- И др.

На стенде «**Профсоюзная жизнь**» периодически обновляется информация о работе ППО, а также материалы с Рескома профсоюза и Лениногорской территориальной профсоюзной организации (ТПО).

Новости о профсоюзной жизни региона сотрудники детского сада могут узнать из профсоюзных газет «Мой профсоюз», а сейчас новая газета выходит «Профсоюзная среда». Также, раз в квартал выходит 2 листовая газета территориального профсоюза образования «Профсоюзный огонек», вкладыш газеты «Лениногорские вести». В ней для членов ППО предоставлялась площадка для творчества, можно бесплатно печатать свои стихи, статьи о работе, отдыхе и др. Желающие могут попробовать свои силы в журналистской деятельности.

Вместе изучаем эффективный опыт профсоюзной работы, анализируем проблемы, предлагаем решения...

24 сентября ежегодно проходит неделя Профсоюза РФ. Ежегодно в рамках Профсоюзной недели традиционно в нашем саду проходят Профсоюзные уроки для дошкольников и сотрудников, где уполномоченный по ОТ знакомит детей с правилами безопасности в детском саду, дома и на улице.

Информация о путевках периодически скидывается в ваццапе, она есть и на сайте Лениногорского СПО Работников образования и на сайте Рескома профсоюза работников образования Республики Татарстан

Силами членов ППО организуются и проводятся различные мероприятия, посвященные «Дню дошкольного работника», «8марта», «23 февраля», «Новый год».

Совместно с администрацией детского сада рассматривал график предоставления отпусков сотрудникам детского сада на летний период.

Раз в полгода актив ППО совместно с администрацией рассматривал критерии оценки эффективности деятельности работников.

Профсоюзным комитетом велся учёт и подавалась в СПО различная периодическая информация:

- статистические отчёты,
- списки юбиляров по возрасту 50-55 лет-женщины и 50-60 лет-мужчины;
- сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- сотрудников, воспитывающих детей инвалидов;
- педагогов, проработавших 25лет, 40 лет;
- сотрудников- многодетных матерей;
- сотрудников-инвалидов;
- список детей сотрудников, поступающих в первый класс;
- список детей 14 лет включительно на новогодние подарки;
- финансовые документы (сметы, отчёты, акты) и др.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.